

令和3年3月

北陸電子株式会社行動計画

社員全員が能力を発揮し活躍できるよう、「仕事と生活の調和」そして、女性社員がリーダーとして働きやすく活動できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年 4月 1日～令和6年 3月 31日までの 3年間

2. 内容

目標1：所定外労働時間を削減する。

<対策>

- ① 令和3年 4月～ 所定時間外労働の実態調査による再確認
- ② 令和3年 4月～ 2回目の金曜日「ノー残業日」の徹底図る

目標2：年次有給休暇の取得推進

<対策>

- ① 令和3年 4月～ 有給休暇取得日数一覧表の作成での状況の把握
- ② 令和4年 4月～ 有給休暇の5日の未取得者へ「有給休暇取得予定表」による指導

目標3：女性の役職者及びリーダーの人数を現在の5名より1名以上増員する

<対策>

- ① 令和3年4月～ 女性リーダー研修の計画
- ② 令和4年4月～女性役職者外部研修の計画実施

令和 2 年 12 月現在

I. 職業生活に関する機会の提供

- 労働者ら締める女性の割合 20%
- 新卒採用状況最近 3 年

	令和 1 年	令和 2 年	令和 3 年
採用人数	2	3	4
うち男子	0	2	2
うち女子	2	1	2

II. 職業生活と家庭生活との両立

- 労働者の 1 か月あたり平均残業時間(令和 2 年実績)
全体 15 時間(派遣社員は含めない)
- 労働者の一年間有給取得率 81.6%
- 育児短時間勤務は小学校就学前まで所定労働時間 6 時間